



# COMUNE DI CAPERGNANICA

PROVINCIA DI CREMONA

Publicato all'Albo Pretorio informatico  
in data 13.04.2022  
al N. 0  
L'incaricato della pubblicazione  
F.to

## COPIA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

#### ATTO N. 29 in data 30.03.2022

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006.

L'anno duemilaventidue addì trenta del mese di marzo alle ore 20.10 circa, nella Sala dei Fauni presso Palazzo Robati, previa l'osservanza delle consuete formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione e alla votazione del punto dell'ordine del giorno in oggetto, risultano presenti:

---

SEVERGNINI ALEX	P
STABILINI LINDA	P
TIRABOSCHI CLAUDIO	A

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, DOTT. MASSIMO LIVERANI MINZONI

Il presidente, Sig. SEVERGNINI ALEX, invita la Giunta ad assumere le decisioni relative a quanto indicato in oggetto.

## ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 29 IN DATA 30.03.2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006.**

**Preambolo** (riferimenti normativi)

**Visto:**

- l'art. 49 – comma 1 – e l'art. 147-bis – comma 1 – del D. Lgs. N. 267/2000: i pareri ivi previsti sono espressi nel foglio pareri che viene allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A";

**Illustrazione attività** (premessa e motivazione)

**VISTI:**

- il decreto legislativo N. 198/2006 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005 N. 246"*, modificato dal D. Lgs. N. 5/2010 recante *"Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)";*
- l'art. 48 del D. Lgs. N. 198/2006, il quale dispone che *"Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 N. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici...omissis... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore ai due terzi.....omissis..... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale";*
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni della P.A. con il Ministro per le pari opportunità recante *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"* la quale indica il ruolo fondamentale che le pubbliche amministrazioni ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio pari opportunità e della valorizzazione delle diversità nelle politiche del personale;
- la Direttiva 2/2019 (*"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"*), approvata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento della funzione pubblica e dipartimento per le pari opportunità – sottolinea il ruolo propositivo e propulsivo delle amministrazioni pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, per promuovere e attuare i principi di parità e di pari opportunità e rafforza il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia prevedendo, da un lato, un aggiornamento degli indirizzi contenuti nelle linee guida 4/3/2011 con specifico riferimento a criteri di composizione del CUG, procedure di nomina, compiti e collaborazione con altri organismi e, dall'altro disegnando una puntuale procedura di analisi e di monitoraggio;

**PRESO ATTO** che questo Ente vede all'interno del proprio organico una presenza preponderante di personale femminile, risorsa da tutelare e valorizzare mediante azioni concrete;

**ATTESO** che si intende promuovere la cultura delle pari opportunità sia sul territorio comunale sia all'interno dell'Ente, mediante azioni positive che investano trasversalmente tutti i Settori della struttura organizzativa;

**VISTO**, a tal fine, l'allegato "B" Piano di azioni positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2022-2024;

**RILEVATO** che, in ossequio alla vigente normativa, gli obiettivi di cui al suddetto piano pongono al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e responsabilità professionali, sviluppando la valorizzazione delle differenze di genere;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare l'allegato "B" Piano di azioni positive per il triennio 2022-2024, disponendone la pubblicazione all'Albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente perché sia accessibile a tutto il personale dipendente;

**VISTO** il D. Lgs. 267/00 e s.m.i.;

### **Decisione (dispositivo)**

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Esaminata la normativa citata nella sezione "**Preambolo** (riferimenti normativi)" del presente atto;

Esaminate le valutazioni espresse nella sezione "**Illustrazione attività** (premessa e motivazione)" del presente atto, condividendole e facendole proprie;

Ad unanimità dei presenti;

#### **DELIBERA**

#### **Per quanto in narrativa espresso**

1. **DI APPROVARE** l'allegato "B" Piano di azioni positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2022-2024, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48 del D. Lgs. N. 198/2006;
2. **DI PUBBLICARE** il suddetto Piano di azioni positive all'Albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente perché sia accessibile a tutto il personale dipendente;

Successivamente,

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto;

Visto l'art. 134, comma 4, del T.U. 18/8/2000 N. 267 che testualmente recita:

*4. nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti*

Con voto unanime,

#### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ed eseguibile.

**FOGLIO PARERI**

(ART. 49 – COMMA 1 – E ART. 147-BIS – COMMA 1 – DEL D. Lgs. N. 267/2000)

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006.**

Sul presente atto esprimo parere FAVOREVOLE di regolarità TECNICA.

Il Responsabile del Servizio  
**F.to Dott. Massimo Liverani Minzoni**

Capergnanica, 30/03/2022

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**Il Presidente**  
F.to SEVERGNINI ALEX

**Il Segretario Comunale**  
F.to DOTT. MASSIMO LIVERANI MINZONI

### **Adempimenti integrativi dell'efficacia**

Il presente atto deve rimanere pubblicato all'albo pretorio informatico per almeno 15 giorni consecutivi. Contestualmente alla data di pubblicazione (risultante dal frontespizio), deve essere comunicato ai capigruppo consiliari (articolo 125 del Decreto Legislativo N. 267/2000). Qualora non dichiarato immediatamente eseguibile, è esecutivo dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione (articolo 134, terzo comma, del Decreto Legislativo N. 267/2000).

Capergnanica, 30.03.2022

**Il Segretario Comunale**  
F.to DOTT. MASSIMO LIVERANI MINZONI

---

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

**Il Segretario Comunale**  
DOTT. MASSIMO LIVERANI MINZONI

Capergnanica, 13.04.2022